TYÖSUHTEEN

PURKU KOEAJALLA

TYÖNANTAJA

ILMOITUS TYÖSUHTEEN PURKAMISESTA KOEAJALLA

Työnantaja

 [Työnantajan nimi] ([Y-tunnus])

Työntekijä

 [Etunimi Sukunimi], s. [Syntymäaika]

Työsuhteen purkaminen koeajalla

Työntekijän työsopimus puretaan päättymään välittömästi.

Työntekijää on kuultu tai varattu tilaisuus tulla kuulluksi työsuhteen purkamisen perusteena olevista seikoista [Päivämäärä].

Koeaikapurun perusteena on ollut: [esim.]

[・] työn suorittamiseen liittyvä puutteellisuus

[・] myöhästely ja luvattomat poissaolot

[・] yleinen soputumattomuus työhön ja työpaikan olosuhteisin

Paikka, aika ja allekirjoitukset

Tätä asiakirjaa on laadittu kaksi (2) saman sisältöistä kappaletta, yksi Työntekijälle ja yksi Työnantajalle.

[Paikka] [Päivämäärä]

[Työnantaja]

Tiedoksianto

Työntekijä on saanut tiedoksi Työnantajan ilmoituksen työsuhteen purkamisesta koeajalla.

[Paikka] [Päivämäärä]

 [Työntekijä]

Mikäli Työntekijä ei allekirjoita Työnantajan toimittamaa ilmoitusta vastaanotetuksi, todistajat:

[Paikka] [Päivämäärä]

[Todistaja 1 ] [Todistaja 2 ]

Lakialan ammattilaisen neuvot Asiakirjan täyttämiseen:

1. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia koeajasta. Koeajan tarkoitus on antaa työnantajan selvittää, onko työntekijä soveltuva hänelle annettuun työtehtävään. Työntekijä puolestaan voi selvittää, vastaavatko työtehtävät hänen odotuksiaan. Koeajasta on sovittava työsopimuksessa nimenomaisesti, jotta sitä voidaan soveltaa työsuhteessa.
2. Koeaika alkaa työnteon aloittamisesta ja se saadaan sopia enintään kuuden (6) kuukauden mittaiseksi. Tietyin työsopimuslaissa mainituin poikkeuksin koeaikaa voidaan pidentää edellä mainitusta. Määräaikaisissa työsopimuksissa koeaika saa olla korkeintaan puolet työsopimuksen kestosta, mutta tällöinkin koeaika saa olla enintään kuusi kuukautta.
3. Koeajan kuluessa työsopimus voidaan molemmin puolin purkaa. Kun työsopimus puretaan koeajalla, työsuhde päättyy ilman irtisanomisaikaa.
4. Aikaisemmin on katsottu, että työnantajan suorittamaan koeaikapurkuun riittäisi perusteeksi ”koeaika”. Nykyisen oikeuskäytännön perusteella on katsottu, että peruste pitää ilmoittaa ”tarkemmin” varsinkin työntekijän näin vaatiessa. Peruste pitää ilmoittaa siten, että työntekijällä on mahdollisuus arvioida, onko koeaikapurun perusteeksi ilmoitettu syy asianmukainen. Työsuhdetta ei saa koeajallakaan purkaa syrjivillä tai koeajan tarkoitukseen nähden epäasiallisella perusteella.
5. Ennen kuin työnantaja purkaa työsopimuksen koeajalla, työnantajan on varattava työntekijälle tilaisuus tulla kuulluksi.



Hei,

Kiitos sinulle, että olet käyttänyt Laki24.fi-sivuston palveluita.

Mikäli tarvitset vielä neuvoja asiakirjan täyttämisessä tai muissa lakiasioissa saat apua helposti Laki24 – palvelun lakimiehiltä. Soittamalla lakipuhelimeen saat vastaukset nopeasti ja suoraan lakialan ammattilaisilta.

Lakimiehen tavoitat numerosta:

0600 11133 [Yksityiset] ja 0600 11188 [Yritykset].

Lakipuhelin palvelee sinua ma-pe 08:00 – 22:00 ja la – su 10:00 – 18:00. Puhelun hinta on 2,95 €/min +pvm.